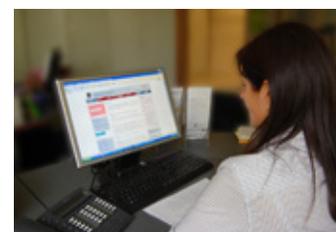


Evolution de l'emploi et des salaires

COR – Séance plénière 11 avril 2012

Roth Nicole
Département emploi et revenus d'activité
INSEE



Plan de la présentation

- ❖ Données de cadrage emploi et salaires
- ❖ Insertion des jeunes à la sortie du système éducatif
- ❖ Parcours et conditions de travail au fil des générations (étude Dares)

Données de cadrage : publications

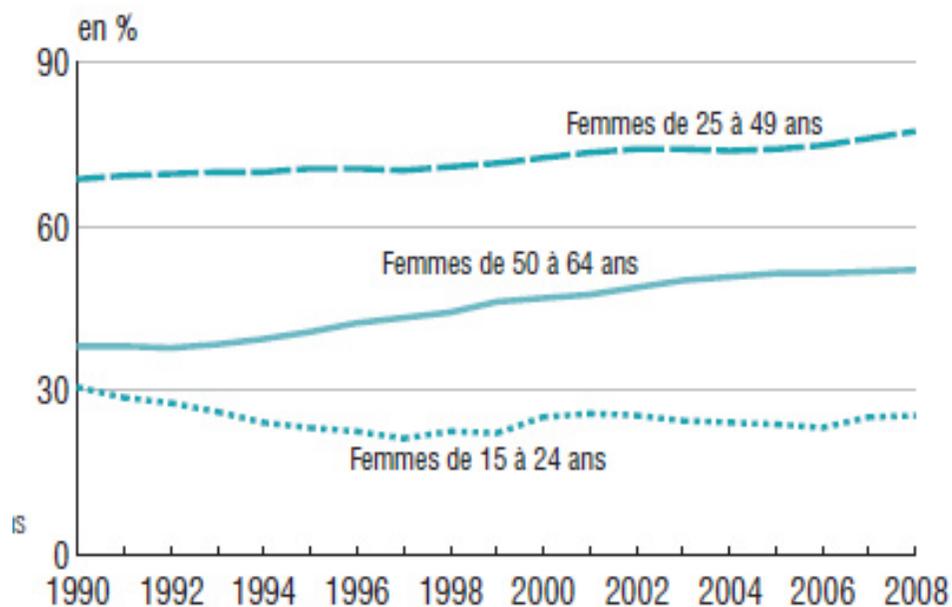
- ❖ Insee Références emploi et salaires
- ❖ Insee Résultats séries longues

Données de cadrage Emploi 1990/2010

❖ Hausse du taux d'emploi des femmes

Le taux d'emploi des 15-64 ans est passé de 62% à 65%

Légère tendance à la baisse pour les hommes (autour de 70%), mais hausse pour les femmes : de 53% à 60%

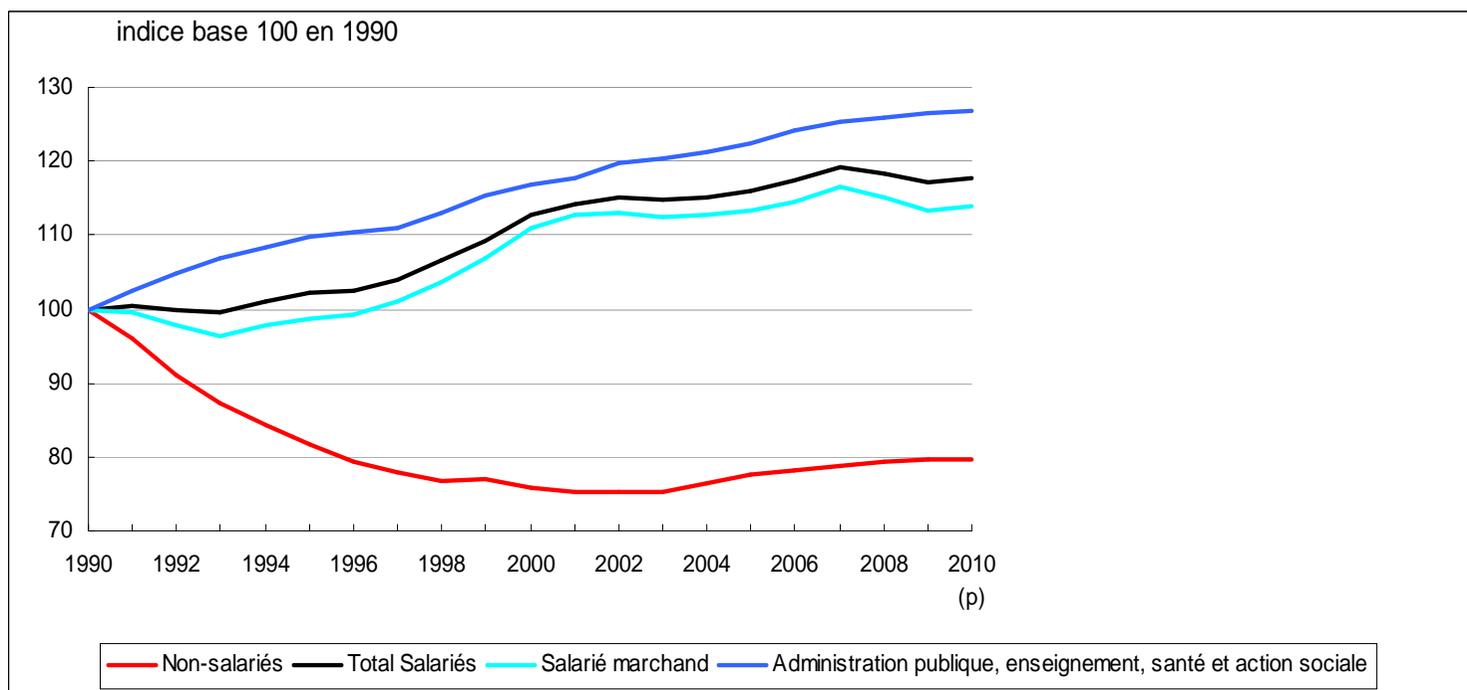


Données de cadrage Emploi 1990/2010

❖ L'emploi a crû de 13% entre 1990 et 2010

emploi salarié : +18%

emploi non salarié : -20%



Données de cadrage Emploi 1990/2010

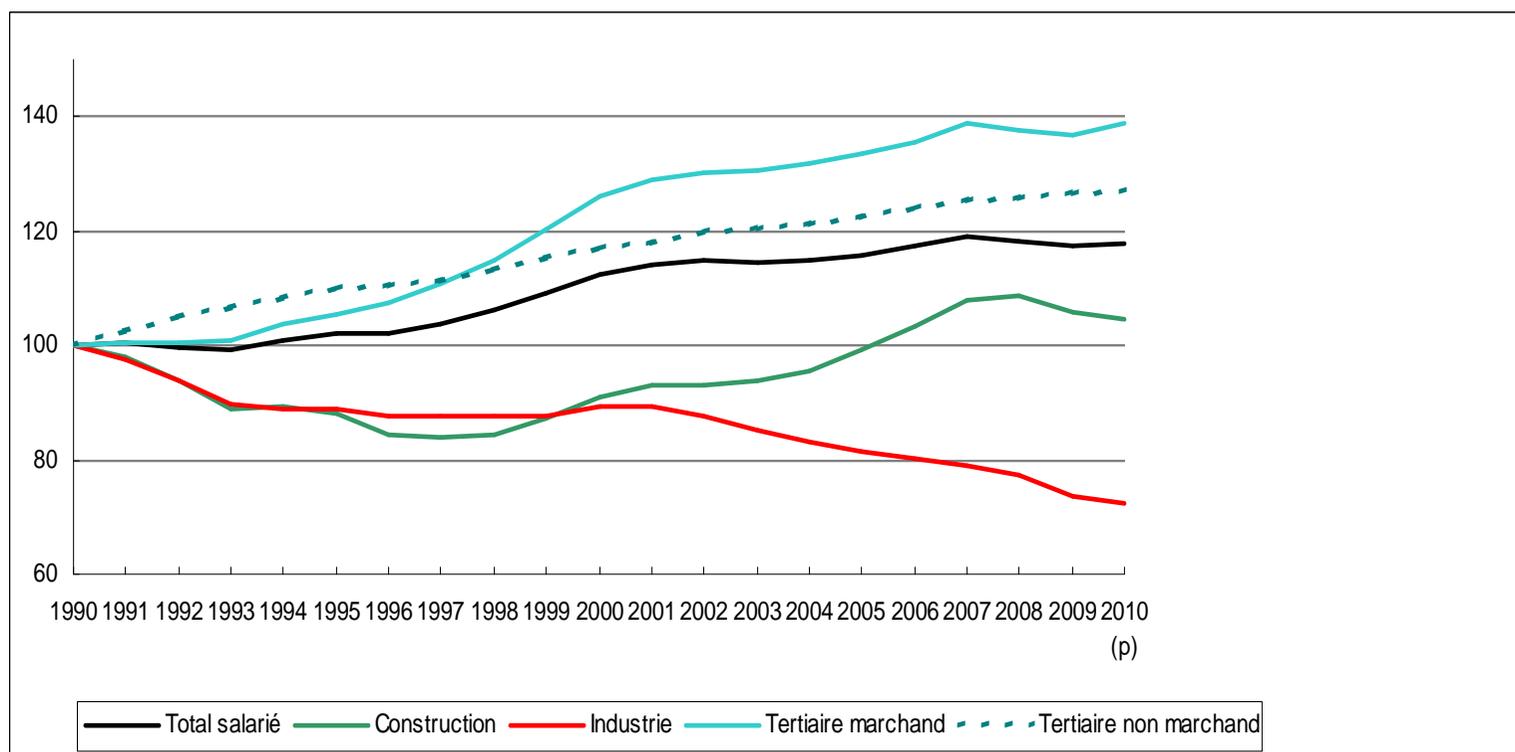
❖ Recomposition sectorielle de l'emploi : de l'industrie vers les services

Industrie : - 28 %

Construction : + 5 %

Tertiaire marchand : + 39 %

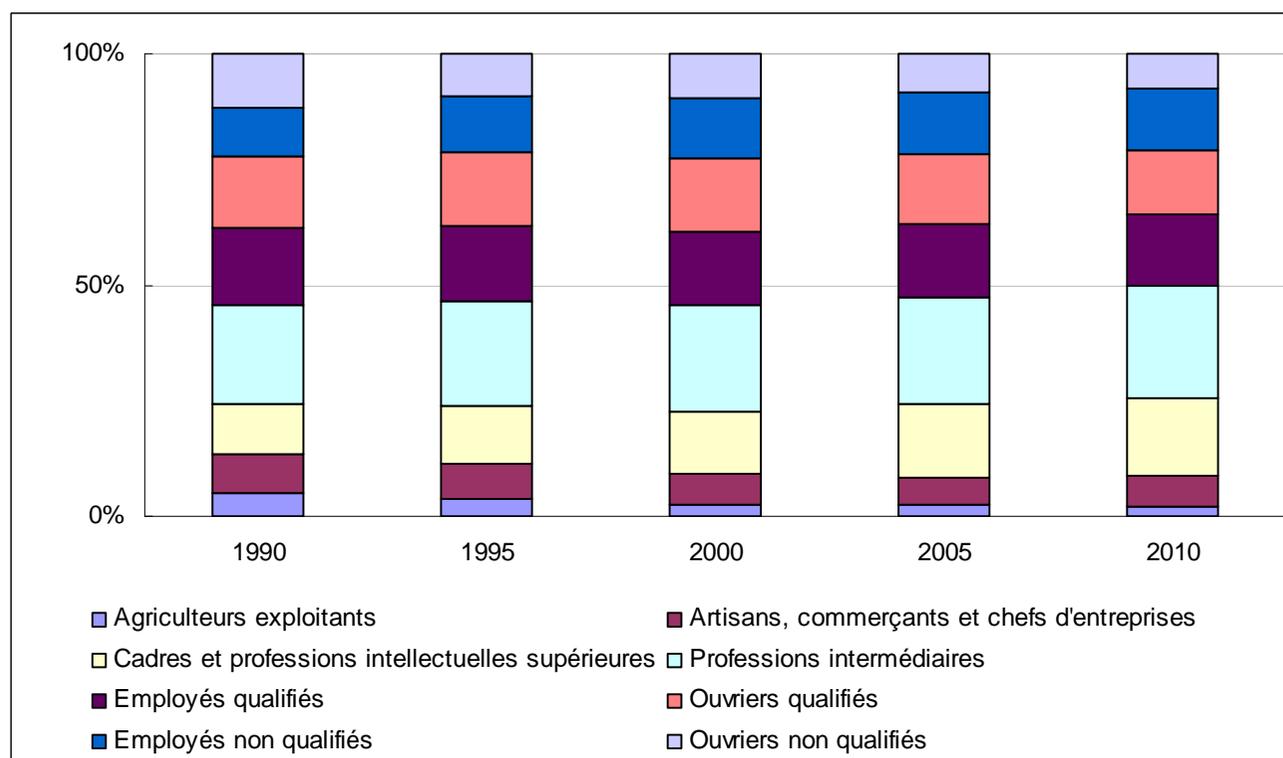
Tertiaire non marchand : + 27 %



Données de cadrage Emploi 1990/2010

❖ Croissance de l'emploi des cadres, PI et employés NQ

Parts d'emploi : cadres + 5,6 points ; PI : + 3 points ; ONQ : - 3,6 points ; employés non qualifiés : + 2,9 points



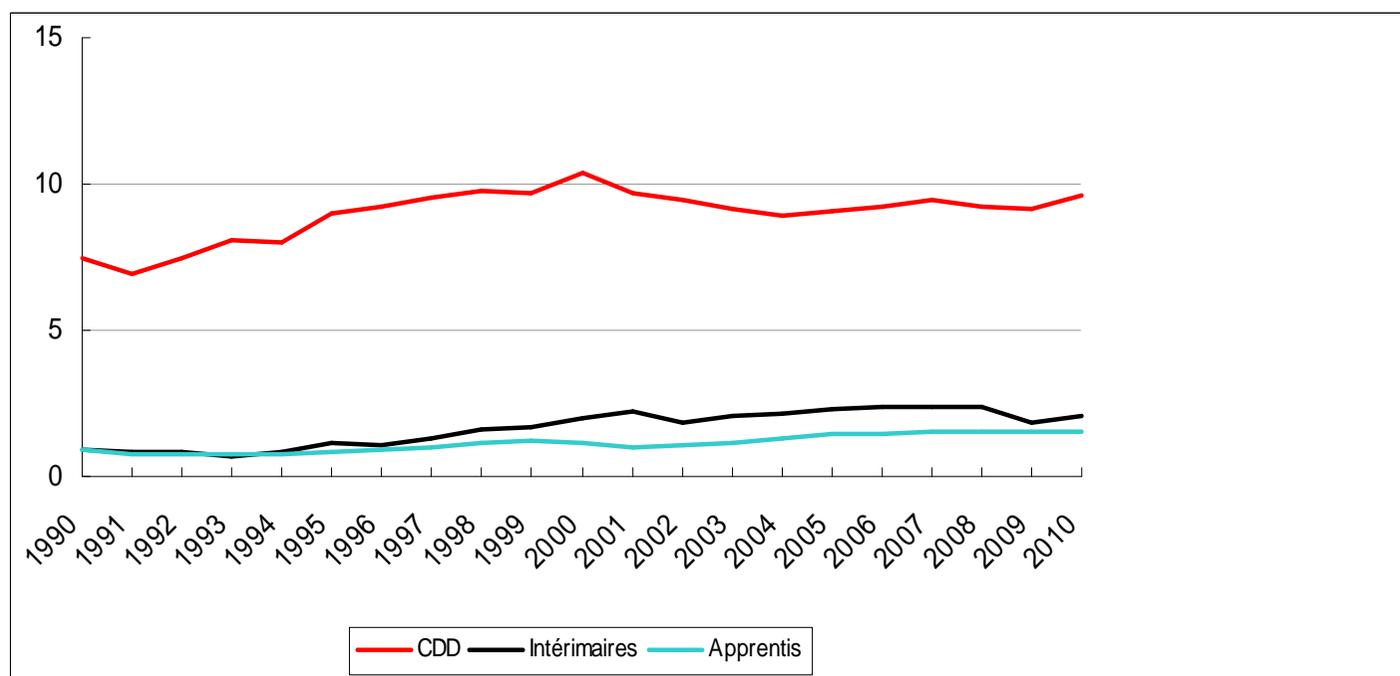
Données de cadrage Emploi 1990/2010

❖ Les formes particulières d'emploi stables en niveau depuis 2000

Part des CDD dans l'emploi salarié : 7,4 % en 1990 ; 9,6 % en 2010

Part de l'intérim dans l'emploi salarié : 0,9 % en 1990 ; 2,1 % en 2010

Part de l'apprentissage : 0,9 % en 1990 ; 1,5 % en 2010

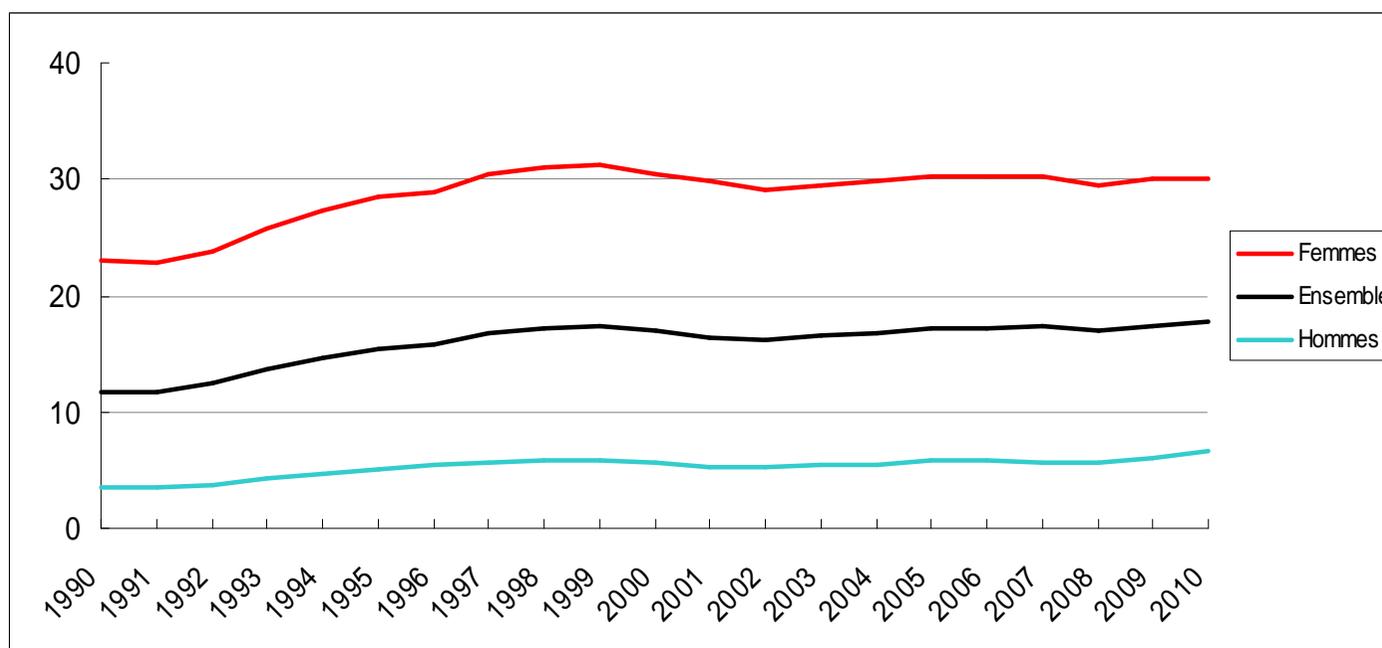


Données de cadrage Emploi 1990/2010

❖ Stabilisation du temps partiel depuis 2000 (17 % de l'emploi)

femmes : 30%

hommes : 7%

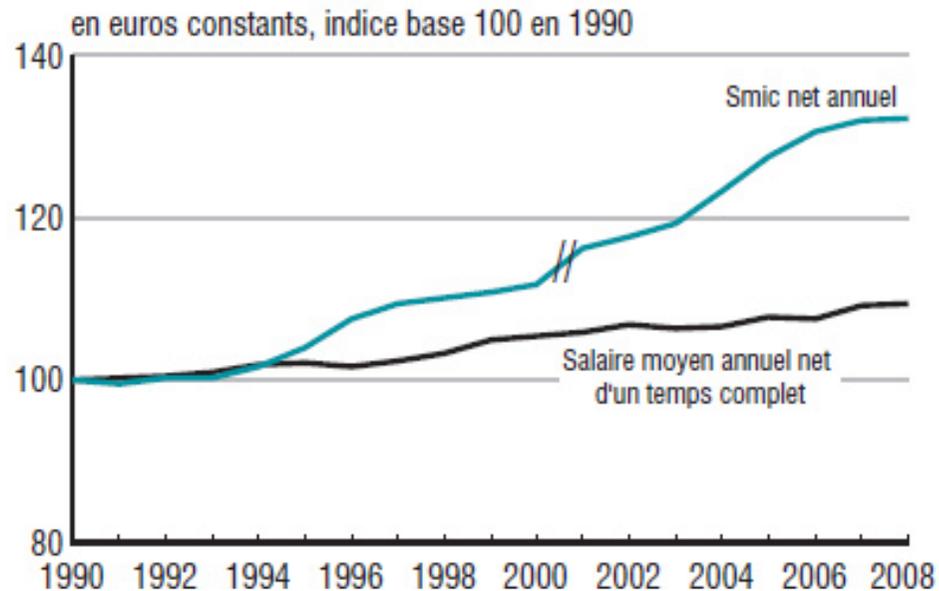


Données de cadrage Salaires 1990/2008

- ❖ Le Smic augmente plus vite que le salaire moyen d'un temps complet

Salaire net moyen d'un temps complet : + 0,5 % en euros constants en moyenne par an sur 1990-2008. Hors augmentation de la qualification de l'emploi, hausse de 0,2 %.

Smic : +1,6 % en euros constants en moyenne par an sur 1990-2008.



Champ : France métropolitaine, salariés à temps complet du secteur privé.

Note : il y a une rupture de série en 2001 pour le Smic annuel : le Smic annuel net est calculé sur la base de 39 heures hebdomadaires de 1990 à 2000 et sur la base de 35 heures à partir de 2001. L'indicateur de salaire retenu ici pour les salariés du secteur privé est le salaire annuel net moyen d'un temps complet (SMTC).

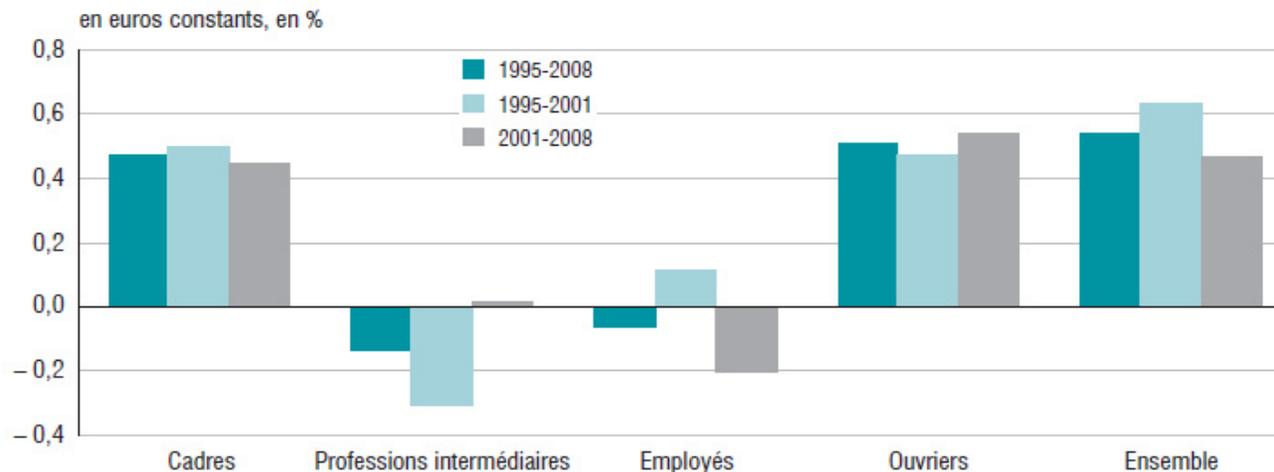
Source : Insee, DADS.



Données de cadrage Salaires 1990/2008

- ❖ Evolution du salaire net moyen à temps complet par CS
 - Ouvriers : dynamique du Smic et destruction d'emplois ouvriers non qualifiés
 - Employés et PI : développement important des emplois les moins qualifiés ou du tertiaire

10. Évolution du salaire net annuel moyen par catégorie socioprofessionnelle selon la période



Champ : France métropolitaine, salariés à temps complet du secteur privé.
Lecture : de 1995 à 2008, le salaire net moyen des cadres croît de 0,5 % par an.
Source : Insee, DADS.

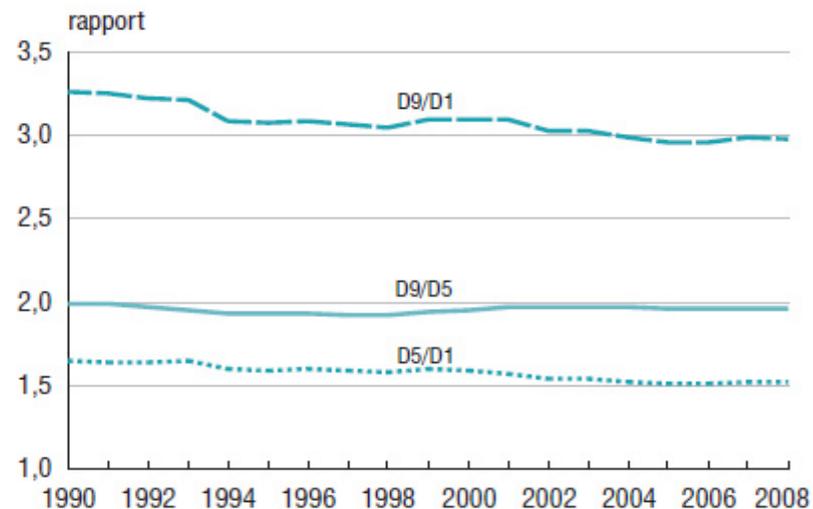


Données de cadrage Salaires 1990/2008

- ❖ Croissance plus rapide des salaires les plus modestes...
 - Hausse du salaire net moyen à temps complet en euros constants : +0,5%
 - Rapport D9/D1 pour les salariés à temps complet : de 3,3 en 1990 à 3 en 2008.
 - Rapport D5/D1 : de 1,6 à 1,5 (effet dynamisme du Smic).

12. Distribution du salaire net annuel d'un temps complet

Champ : France métropolitaine, ensemble des salariés du privé.
Source : Insee, DADS.



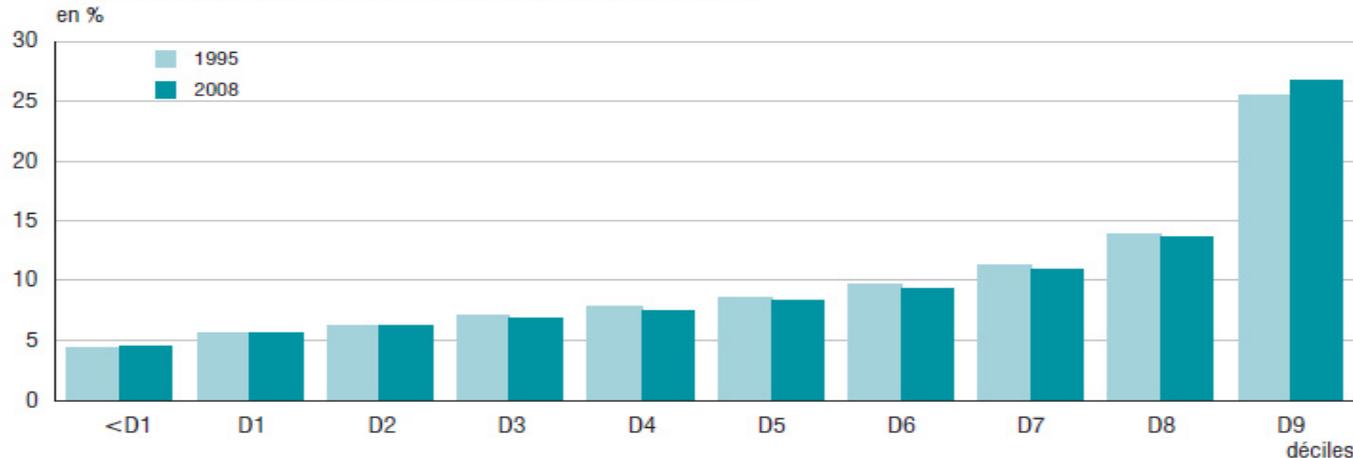
Données de cadrage Salaires 1990/2008

❖ ... et des salaires les plus élevés

2008 : les 10 % de salariés les moins bien rémunérés percevaient 4,6 % de la masse salariale nette des temps complets contre 4,4 % en 1995.

2008 : les 10 % de salariés les mieux rémunérés percevaient 26,7 % de la masse salariale nette des temps complets contre 25,4 % en 1995.

13. Répartition de la masse salariale des salariés à temps complets selon leur position dans la hiérarchie salariale en 1995 et en 2008



Champs : France métropolitaine, salariés à temps complet du secteur privé ou semi-public.

Lecture : en 1995, les salaires nets distribués aux salariés à temps complet dont le salaire est inférieur au 1^{er} décile représentaient 4,4 % de la masse salariale. Ce ratio s'élève à 4,6 % en 2008.

Source : Insee, DADS.

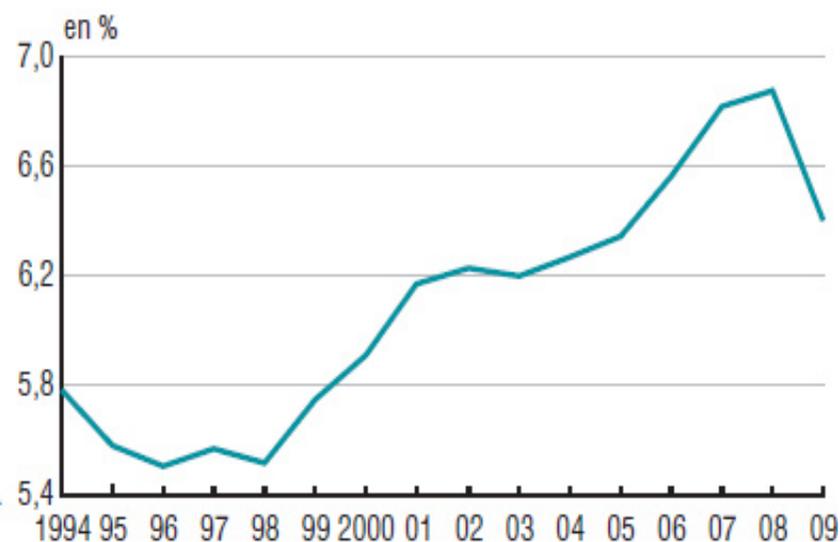


Données de cadrage Salaires 1990/2008

❖ Part dans la masse salariale du dernier centile

4. Part dans la masse salariale brute totale des salaires des 1 % les mieux rémunérés

Champ : France métropolitaine, salariés du secteur privé et semi-public.
Source : Insee, DADS.



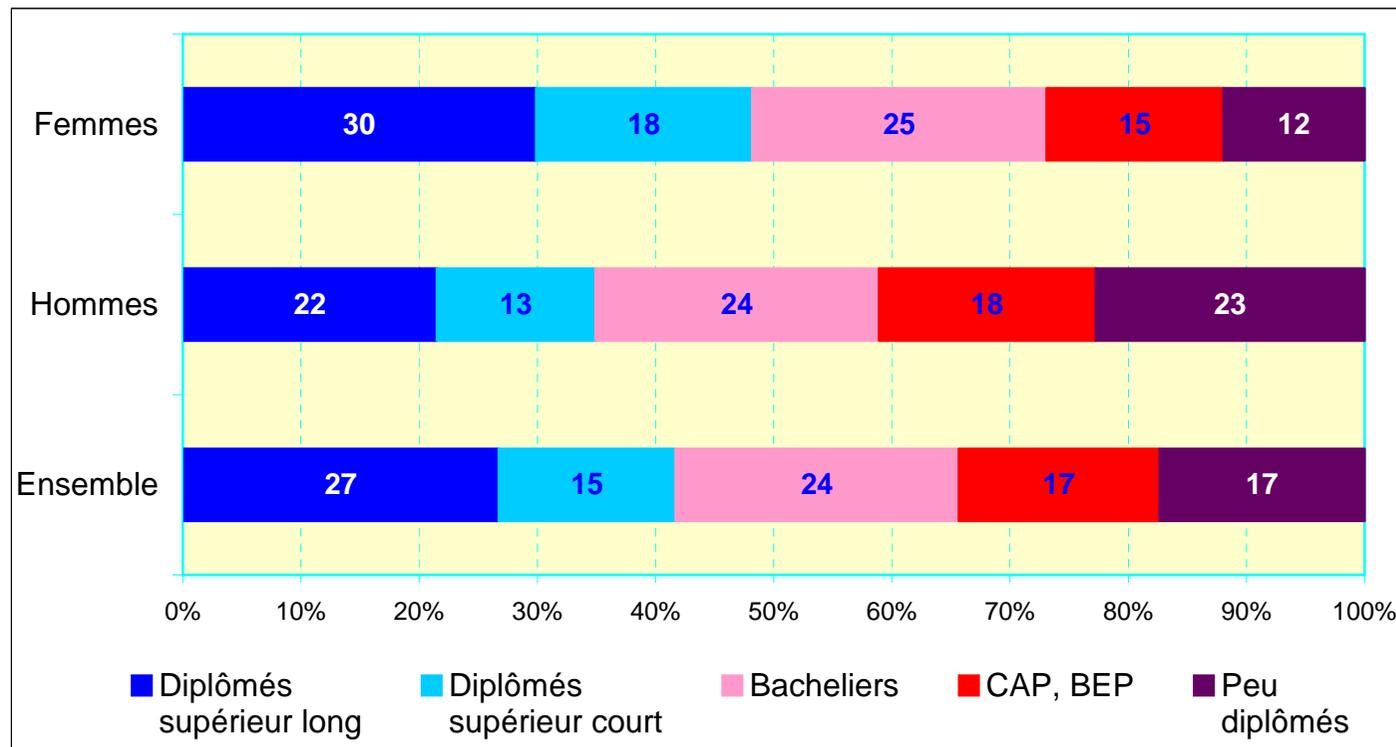
Insertion des jeunes : publications

- ❖ Insee Référence Bilan emploi formation édition 2011
Collaboration Insee, Depp, Dares, Céreq

Insertion des jeunes

- ❖ Le niveau de formation des sortants de formation initiale s'est stabilisé pendant les années 2000

1. Répartition de sortants de formation entre 2007 et 2009 selon le niveau de diplôme



Insertion des jeunes

- ❖ Taux de chômage en 2010 : 20,1% pour les actifs récents contre 7,3% pour les actifs ayant plus de dix ans d'ancienneté
- ❖ Emplois temporaires, sous-emploi et halo du chômage: actifs récents sont davantage concernés

2. Chômage, sous-emploi et emplois temporaires en 2010 selon l'ancienneté, le sexe et le diplôme

en %

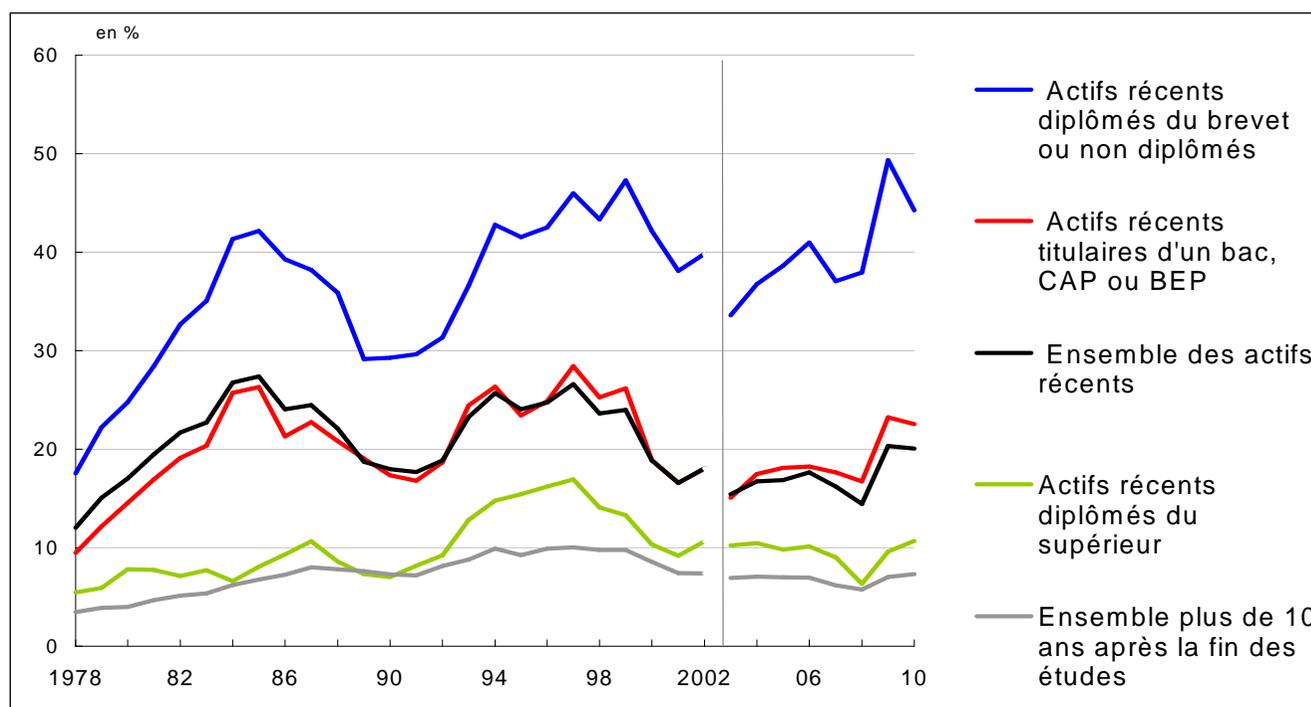
| | Sortis depuis 1 à 4 ans de formation initiale | | | | Sortis depuis 11 ans et plus de formation initiale | | | |
|-------------------------------|---|-----------------|---------------------|------------------------------|--|-----------------|---------------------|------------------------------|
| | Taux de chômage | Halo du chômage | Taux de sous-emploi | Part des emplois temporaires | Taux de chômage | Halo du chômage | Taux de sous-emploi | Part des emplois temporaires |
| Hommes | 21,1 | 3,2 | 6,5 | 29,3 | 6,9 | 1,5 | 2,9 | 5,4 |
| Femmes | 18,9 | 3,9 | 13,1 | 35,6 | 7,8 | 2,3 | 8,4 | 7,9 |
| Diplômés du supérieur | 10,7 | 1,8 | 5,5 | 24,9 | 4,1 | 1,2 | 3,0 | 4,4 |
| Titulaires d'un bac, CAP, BEP | 22,5 | 3,6 | 13,9 | 38,9 | 6,4 | 1,8 | 5,3 | 6,5 |
| Peu diplômés | 44,3 | 8,0 | 15,2 | 46,3 | 12,0 | 2,6 | 8,5 | 9,2 |
| Ensemble | 20,1 | 3,5 | 9,8 | 32,5 | 7,3 | 1,9 | 5,5 | 6,6 |



Insertion des jeunes

- ❖ L'emploi des débutants est très sensible à la conjoncture
- ❖ Les jeunes ont plus souffert de la crise de 2008-2009, quel que soit leur niveau de diplôme

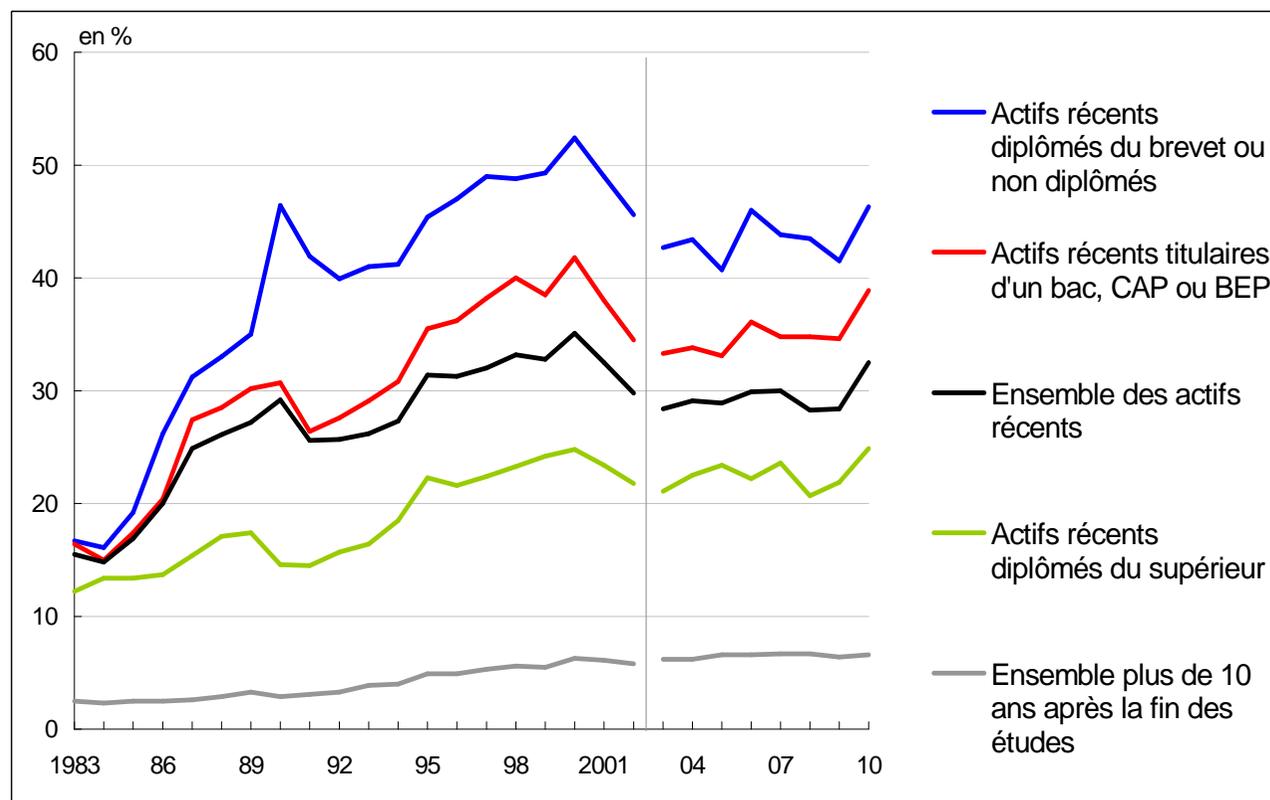
3. Évolution du taux de chômage selon la durée écoulée depuis la fin des études et le diplôme



Insertion des jeunes

- ❖ Les emplois temporaires sont plus fréquents chez les jeunes, surtout chez les moins diplômés

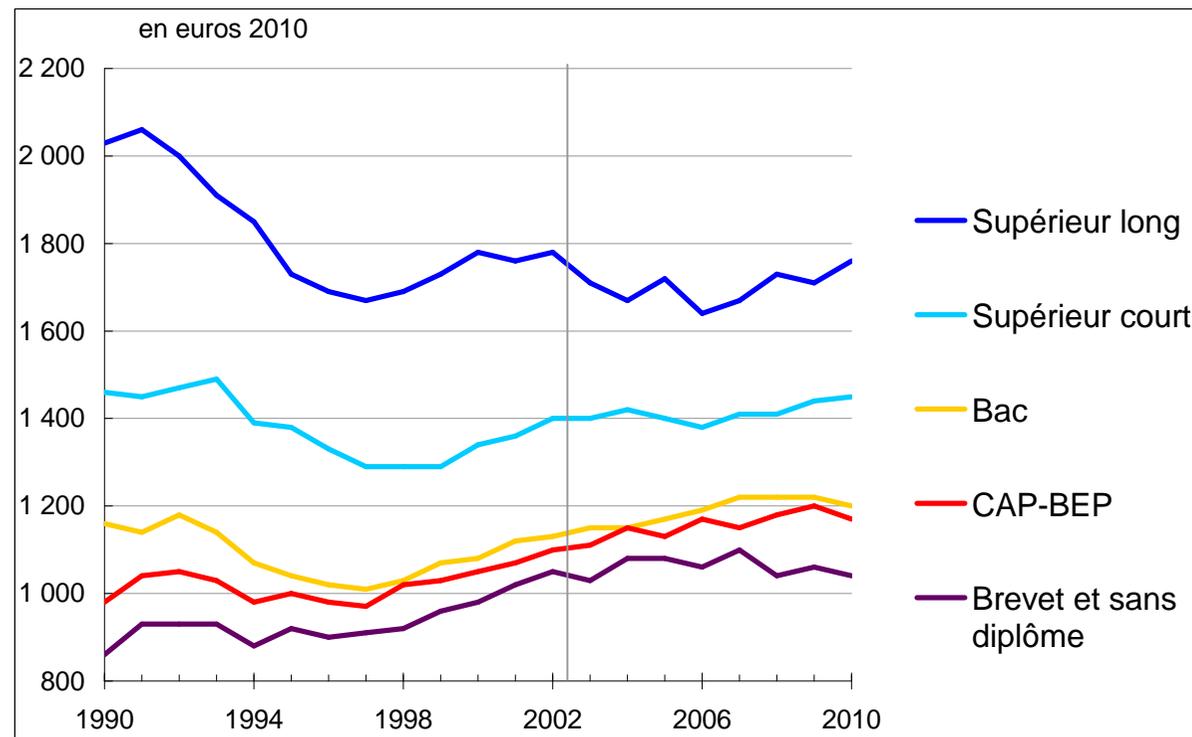
4. Évolution de la part des emplois temporaires selon la durée écoulée depuis la fin des études et le diplôme de 1983 à 2010



Insertion des jeunes

- ❖ Le salaire net mensuel des actifs récents reste plus élevé pour les diplômés du supérieur

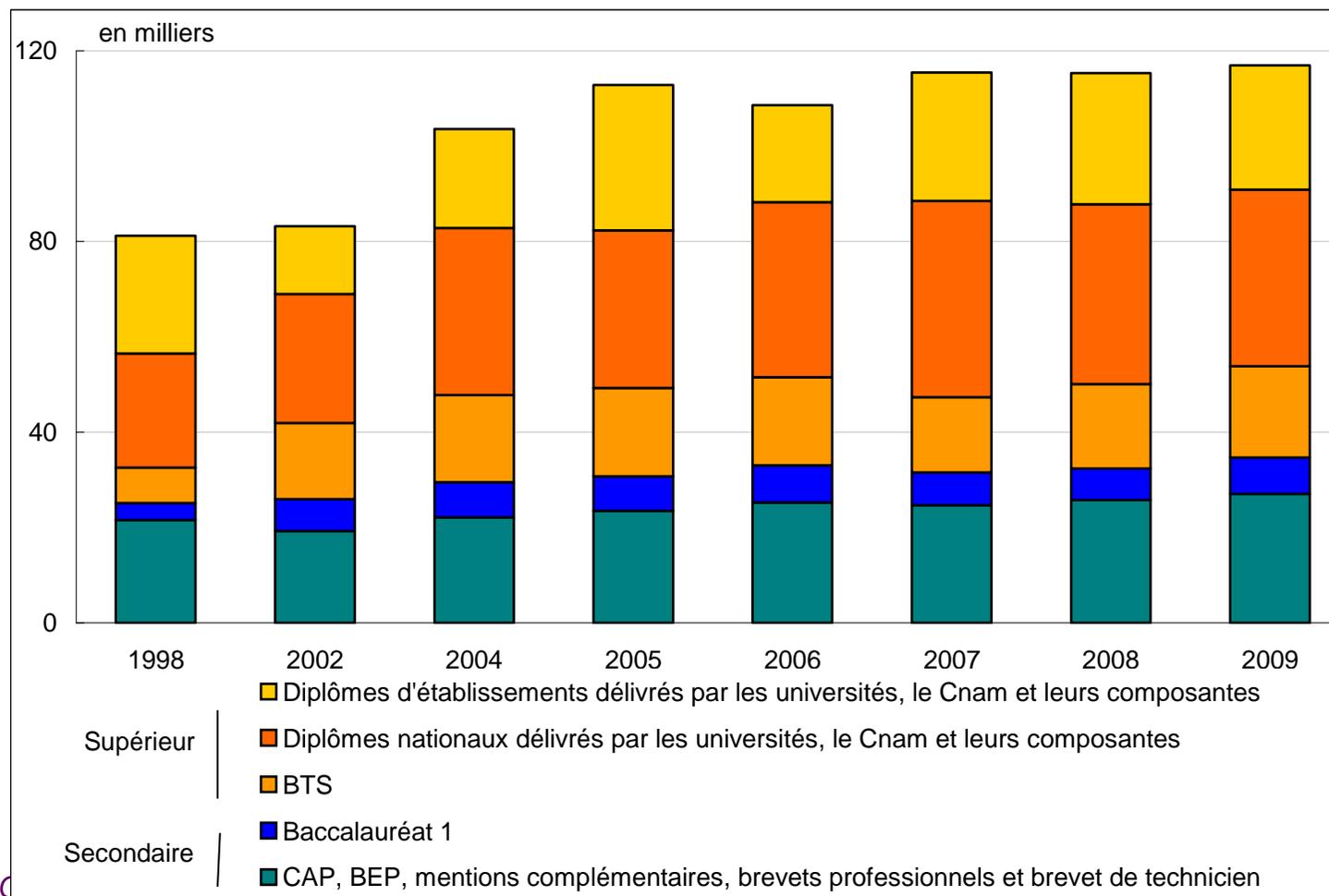
8. Salaire mensuel net médian des jeunes sortis de formation initiale depuis 1 à 4 ans, selon le diplôme



Formation tout au long de la vie

- ❖ Stabilité depuis 2007 du nombre de diplômes délivrés en formation continue

9. Diplômes délivrés à des bénéficiaires de la formation continue



Parcours et conditions de travail au fil des générations (Dares)

Etude Dares publiée dans IREF Emploi et salaires 2012

Au fil des générations...

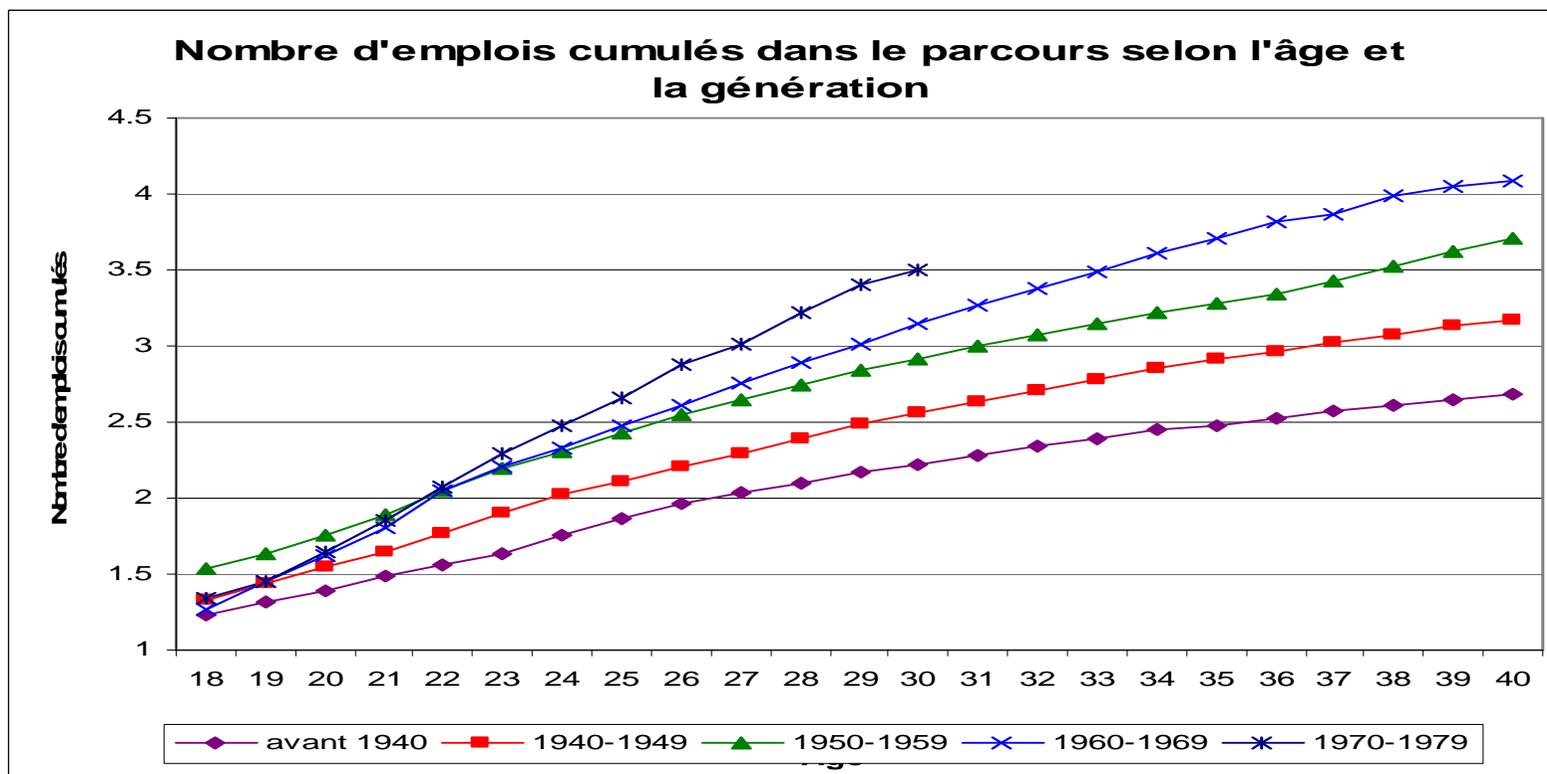
Des carrières professionnelles de plus en plus instables

Une pénibilité physique perçue qui se maintient

Un vécu du travail qui se dégrade



Des carrières professionnelles de plus en plus instables



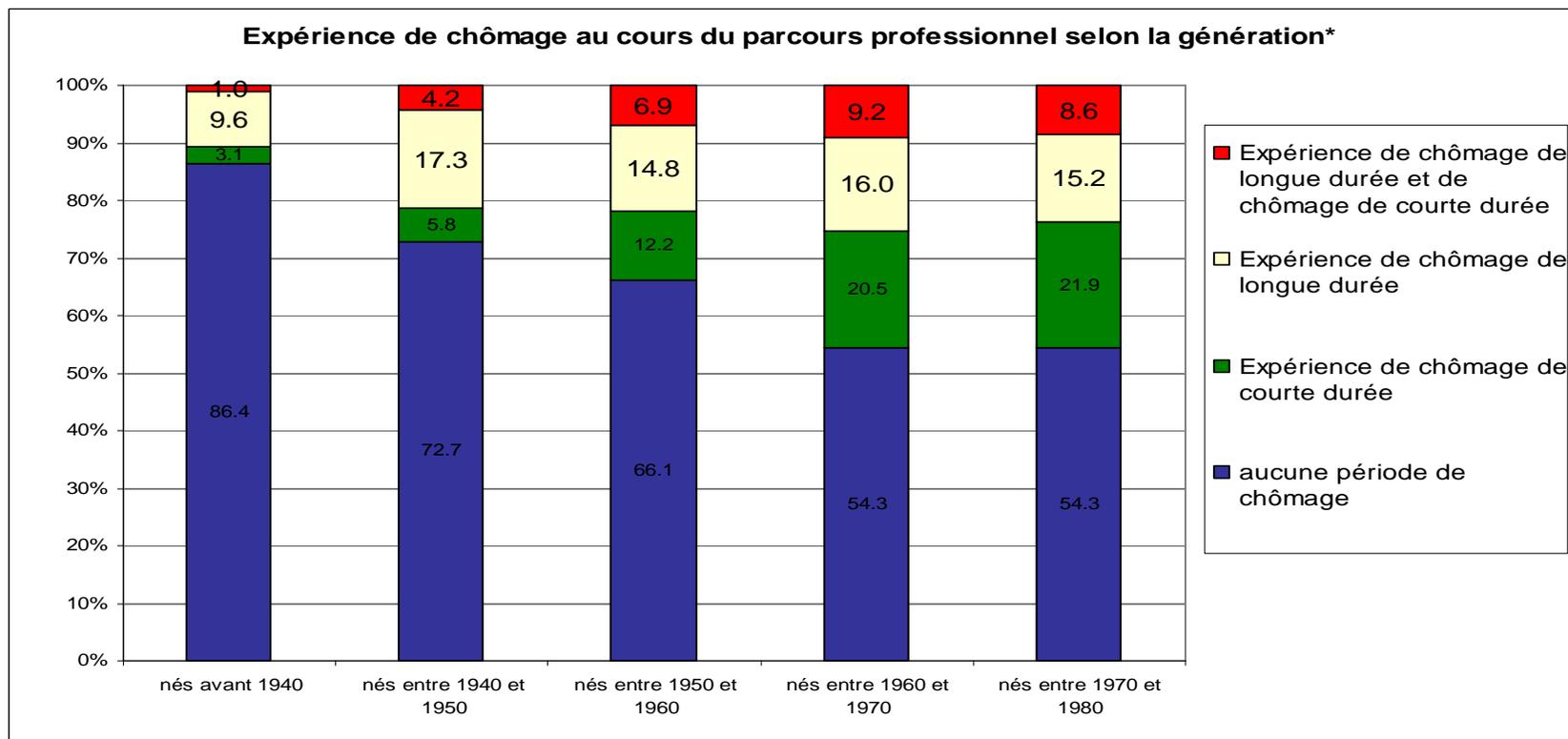
Source : enquête SIP 2007

Lecture : A 20 ans, les individus nés dans les années 1950 ayant déjà travaillé avaient occupé en moyenne 1,7 emplois, 3 avant 31 ans.

Champ : individus ayant occupé au moins un emploi.



Près d'une personne sur deux touchée par le chômage dans les jeunes générations



Source : enquête SIP 2007

Lecture : 3,1% de la génération née avant 1940 a été confronté avant 2006-2007 à une expérience de chômage long, contre 20,5% de la génération née dans les années 60.

Champ : individus ayant eu au moins une période d'emploi au cours de leur parcours.

* Les expériences étant déclarées fin 2006, le parcours est inégalement avancé selon les générations



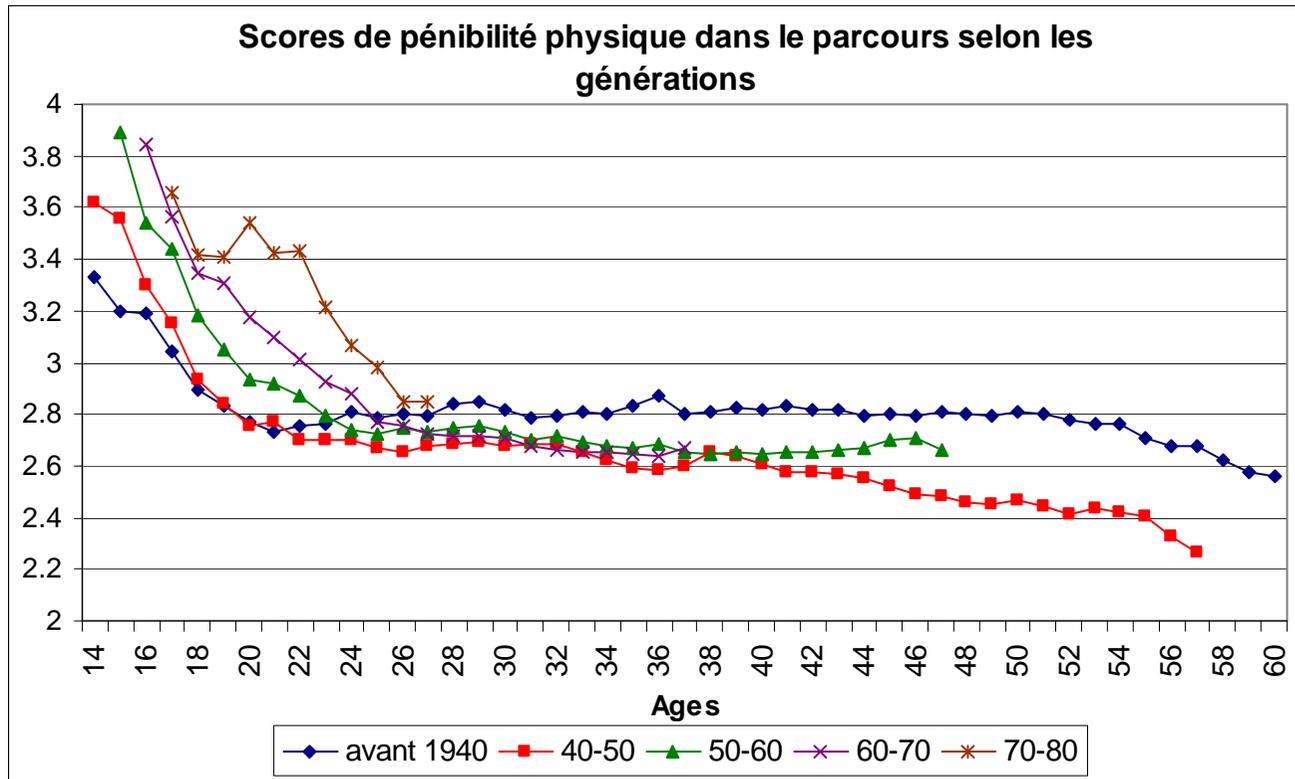
Deux scores synthétiques de pénibilité physique et psychosociale

- ❖ *quatre contraintes physiques décrites pour chaque emploi passé :*
 - « mon travail m'obligeait à ne pas dormir entre minuit et 5h du matin »
 - « je devais effectuer un travail répétitif sous contraintes de temps ou un travail à la chaîne »
 - « mon travail était physiquement exigeant : charges lourdes, postures pénibles, bruit, température excessive, vibrations »
 - « j'étais exposé à des produits nocifs ou toxiques : poussières, fumées, microbes, autres agents infectieux, produits chimiques »

- ❖ *six contraintes psychosociales décrites pour chaque emploi passé :*
 - « je pouvais employer pleinement mes compétences »
 - « je travaillais sous pression »
 - « je vivais des tensions avec un public: clients, usagers, patients, élèves, parents... »
 - « mon travail était reconnu à sa juste valeur »
 - « j'avais du mal à concilier travail et obligations familiales »
 - « j'avais de bonnes relations de travail avec mes collègues »



Une pénibilité physique perçue qui se maintient



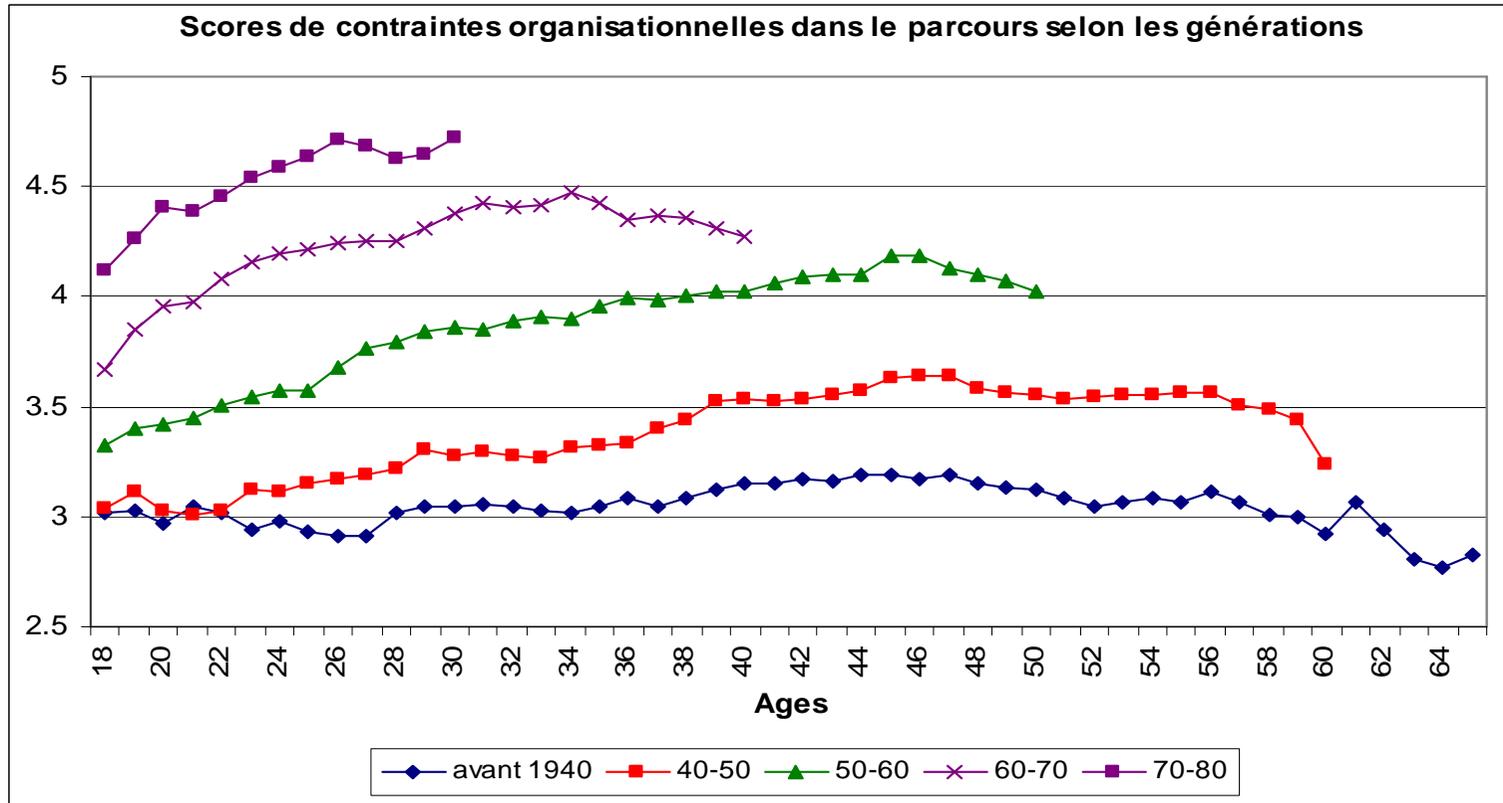
Source : enquête SIP 2007

Lecture : à 40 ans, le score de pénibilité physique moyen de la génération née avant 1940 avoisinait 2,8, celui des deux générations suivantes est inférieur de 0,2 points.

Champ : individus en emploi à l'âge considéré



Un vécu du travail qui se dégrade



Source : enquête SIP 2007

Lecture : à 40 ans, le score d'exposition aux contraintes organisationnelles moyen de la génération née entre 1940 et 1949 était d'environ 3,5 points.

Champ : individus en emploi à l'âge considéré

Merci de votre attention !

Contact
Nicole Roth
Tél. : 01 41 17 56 78
Courriel : nicole.roth@insee.fr

Insee

18 bd Adolphe-Pinard
75675 Paris Cedex 14

www.insee.fr  

Informations statistiques :
www.insee.fr / Contacter l'Insee
09 72 72 4000
(coût d'un appel local)
du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00



COR Emploi et salaires
